



Arbeidsgiverstrategi – sammen for grønne Lier



Arbeidsgiverstrategi – sammen for grønne Lier

Lier kommunes visjon, verdier og etiske retningslinjer utgjør fundamentet for Arbeidsgiverstrategien

GRØNNE LIER
– FOR ALLE
INNBYGGERE

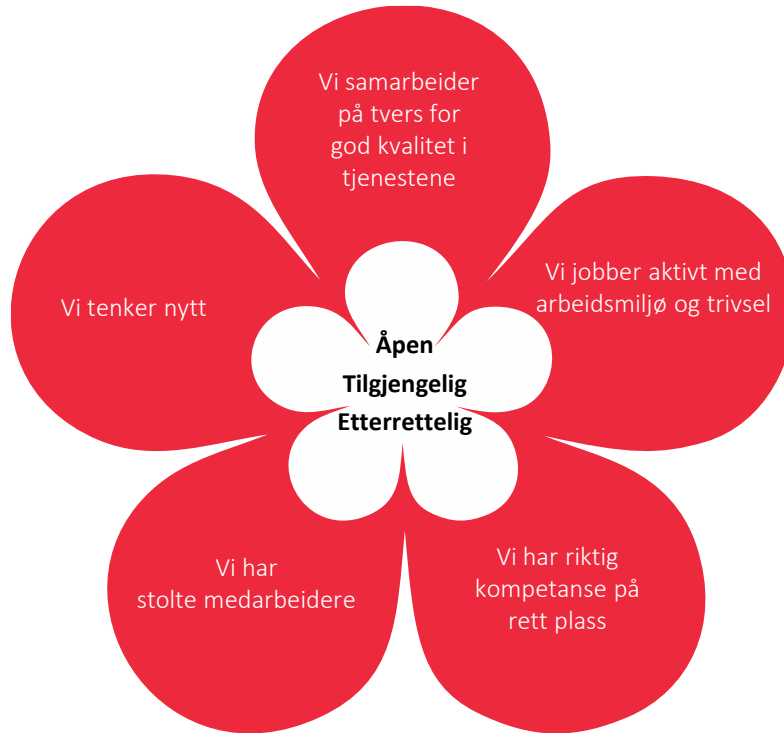
Verdier:
Åpen
Tilgjengelig
Etterrettelig

*Vi skal være en attraktiv
og nyskapende organisasjon
med gjennomføringskraft*

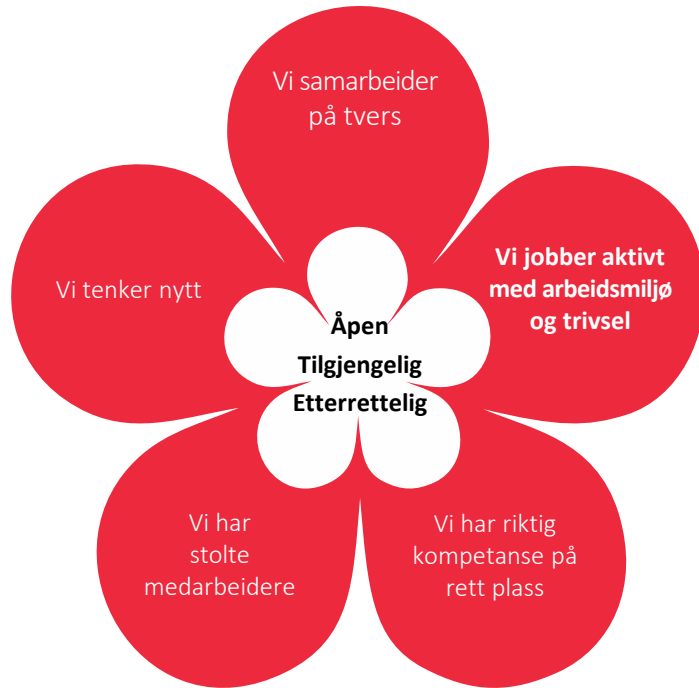
Kommuneplanens mål for organisasjonen



Arbeidsgiverstrategi – sammen for grønne Lier



Vi jobber aktivt med arbeidsmiljø og trivsel



I Lier kommune finner du viktige og meningsfulle oppgaver. Å gjøre en forskjell for andre mennesker er en viktig del av arbeidsgleden hos oss. Helsefremmende arbeidsplasser skapes av alle i godt samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten. Vi skal jobbe for at alle medarbeidere trives på jobb.

Dette skal vi gjøre ved å:

- inkludere og bry oss om hverandre
- utvikle arbeidsplasser som fremmer god fysisk og psykisk helse
- skape gode arenaer der medarbeidere blir hørt og har innflytelse
- sammen ta ansvar for et godt arbeidsmiljø



Vi har riktig kompetanse på rett plass



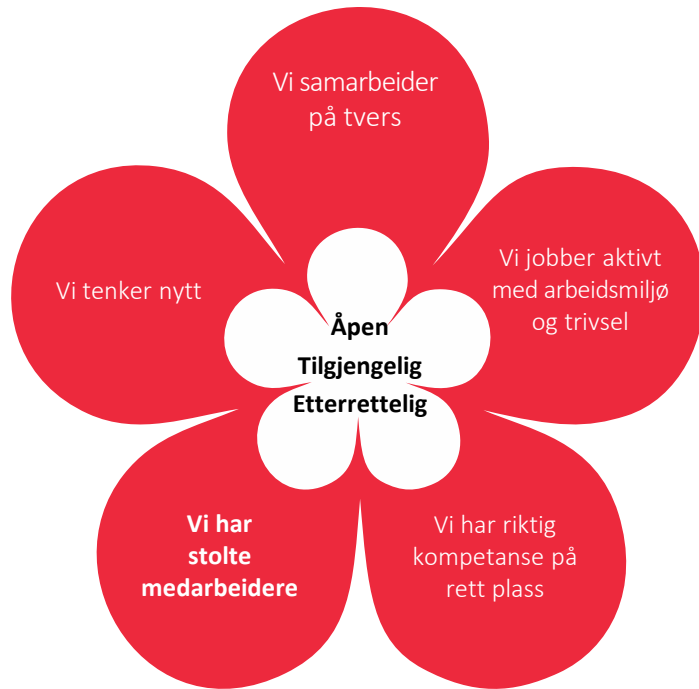
Kompetente medarbeidere er kommunens viktigste ressurs, og er grunnlag for vekst, verdiskaping og bærekraft. For å nå målene våre og levere god kvalitet i tjenestene er det avgjørende med riktig kompetanse på rett plass.

Riktig kompetanse skal sikres ved å:

- investere i relevant kompetanseutvikling
- sørge for at vi får brukt kompetansen vår på en god måte
- styrke og videreutvikle den digitale kompetansen i organisasjonen



Vi har stolte medarbeidere



Vi har et viktig samfunnsoppdrag i å levere gode tjenester og videreutvikle et godt lokalsamfunn. Vi skal rekruttere nye medarbeidere som ønsker å utgjøre en forskjell for våre innbyggere, og vi skal ha fokus på å beholde medarbeiderne vi allerede har.

Våre medarbeidere skal være stolte yrkesutøvere for et bedre liersamfunn.

Dette skal vi gjøre ved å:

- se den enkelte medarbeider og verdsette mangfold
- jobbe sammen for en heltidskultur som bygger miljø og tilknytning
- være en fleksibel arbeidsgiver
- utvikle og satse på ledere og medarbeidere som fremmer mestring



Vi tenker nytt



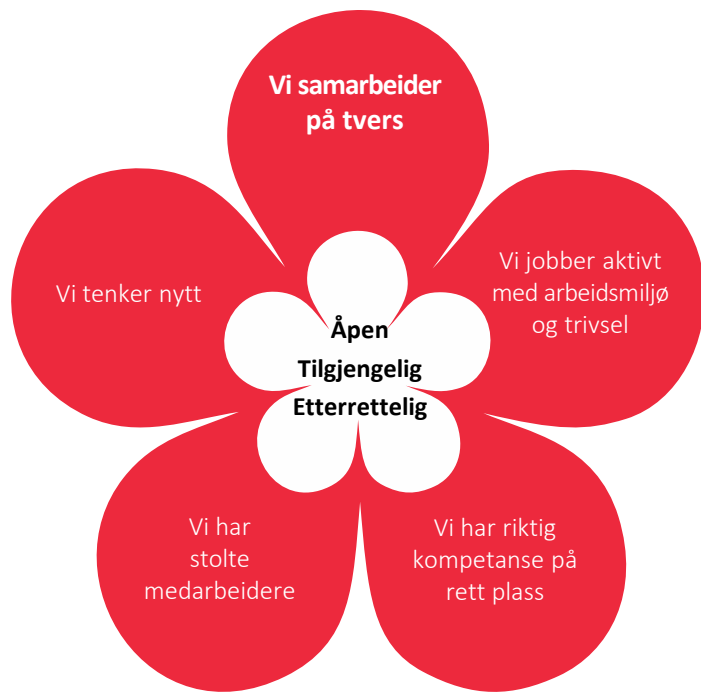
For å møte fremtidens utfordringer tenker vi nytt. Vi tar veloverveide og smarte digitale veivalg. Vi jobber for å utvikle en endringskultur der våre medarbeidere tar initiativ, viser mot og endringsvilje.

Dette skal vi gjøre ved å:

- utfordre etablert praksis og gjøre endringer der det er fornuftig
- utnytte den teknologiske utviklingen og sikre nødvendig omstilling
- ha rammer som tillater og oppmuntrer til kontinuerlig forbedring og nytenkning



Vi samarbeider på tvers



Gjennom tverrfaglig samarbeid skaper vi engasjement for våre felles prosjekter. Komplekse oppgaver krever samarbeid om løsninger til det beste for innbyggerne. Vi skal samarbeide på tvers for å skape bedre overblikk over helheten: Tverrfaglige innspill skal bidra til bedre kvalitet på tjenestene vi leverer.

Vi samarbeider på tvers ved å:

- videreutvikle arenaer for god samhandling i og utenfor organisasjonen
- legge til rette for deling av kunnskap og erfaringer
- jobbe for at alle skal dra i samme retning, og at alle tar ansvar for felles resultater

