

Forskrift om godtgjøring til folkevalgte i Lier kommune, Viken Fylkeskommune

Hjemmel: Fastsatt av kommunestyret i Lier kommune 05.09.2023 med hjemmel i Lov 22.06.2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-6, og 8-10.

§ 1. Formål

Formålet med forskriften er å regulere rettigheter og plikter etter kommunelovens kapittel 8 for folkevalgte i Lier kommune.

§ 2. Virkeområde

Forskriften gjelder for leder, nestleder og medlemmer av kommunestyret, formannskapet, utvalg opprettet i henhold til kommuneloven § 5-7, obligatoriske utvalg og råd jf. kommuneloven §§ 5-11, § 5-12 og 23-1, klagenemnden, arbeidsgiverutvalget, valgstyret, valgkomiteen, samt folkevalgte i andre utvalg.

§ 3. Plikt til å delta i møte

Medlemmer av et kommunalt folkevalgt organ plikter å delta i organets møter hvis de ikke har gyldig forfall.

§ 4. Rett til fri fra arbeid

Arbeidstakere har krav på fri fra sitt arbeid når det er nødvendig på grunn av møteplikt i kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer.

Arbeidstakere som har et kommunalt eller fylkeskommunalt verv på heltid eller deltid, har også rett til permisjon fra sitt arbeid i fire år eller for resten av valgperioden.

§ 5. Beregningsgrunnlag for godtgjøring

Godtgjøring fastsettes i prosent av beregningsgrunnlaget. Beregningsgrunnlaget for godtgjøring (B) er lik den til enhver tid gjeldende godtgjørelse for stortingsrepresentanter. Alle beløp avrundes opp til nærmeste hele kronebeløp.

§ 6. Fastgodtgjøring og møtegodtgjøring

Godtgjørelse utbetales i form av fastgodtgjørelse og møtegodtgjørelse i henhold til tabellen nedenfor.

Fastgodtgjørelsen utbetales til de folkevalgte som innehar de aktuelle vervene. Folkevalgte kan kun motta fastgodtgjøring for ett verv.

Møtegodtgjøring utbetales for deltagelse i møter den folkevalgte er innkalt til. Møtegodtgjøring er forutsatt å kompensere for selve møtet, uansett arbeidsbyrden til forberedelse av sakene og møtetid. Når flere møter holdes samme dag utbetales 0,15 % av B som møtegodtgjøring for første møte og 0,075 % av B for hvert av de påfølgende møtene.

Verv	Fastgodtgjøring	Møtegodtgjøring
Ordfører	100 %	
Varaordfører	30 %	
Gruppeledere	I hht. Tabell i § 8	
Kommunestyret		
Leder		
Nestleder		0,15 %
Medlem	4 %	0,15 %
Hovedutvalg og kontrollutvalget		
Leder	9 %	0,15 %
Nestleder	6 %	0,15 %
Medlem	4 %	0,15 %
Klagenemnda, partssammensatt utvalg og arbeidsgiverutvalget		
Leder	8 %	0,15 %
Nestleder	4 %	0,15 %
Medlem	4 %	0,15 %
Rådene, valgkomiteen		
Leder	2 %	0,15 %
Nestleder		0,15 %
Medlem		0,15 %
Andre utvalg		0,15 %

§ 7. Reduksjon i fastgodtgjøring ved fravær

Det gjøres reduksjon i fastgodtgjøring for fravær uten gyldig forfall. Dersom en møteleder er fraværende fra mer enn halvparten av møtene i et halvår, reduseres den faste godtgjøringen forholdsvis.

Når nestleder har fungert som møteleder på minst halvparten av møtene i løpet av et halvt år skal vedkommende ha en forholdsvis andel av den faste ledergodtgjøringen. Den faste ledergodtgjøringen reduseres da tilsvarende for fast leder.

Ved et medlems fravær fra mer enn halvparten av møtene i løpet av et halvår, reduseres den faste godtgjøringen forholdsvis.

Når et varamedlem har møtt på mer enn halvparten av møtene i løpet av et halvår, uavhengig av hvilket medlem vedkommende møter for, tilkommer varamedlemmet en forholdsvis andel av den faste medlemsgodtgjøringen.

§ 8. Fastgodtgjøring til gruppeledere

Fastgodtgjøring utbetales til gruppeledere i henhold til tabellen under. Fastgodtgjøring til gruppeledere kan kombineres med fastgodtgjøring for verv i folkevalgte organ i Lier kommune.

Gruppestønad til gruppeleder	
Pr. parti	10 %
Pr. medlem i kommunestyregruppa	1 %

§ 9. Møtegodtgjøring for generalforsamlinger

Folkevalgte som er deltakere på generalforsamling i kommunens hel- eller deleide aksjeselskaper mottar møtegodtgjøring i henhold til tabell i § 8. Dersom flere generalforsamlinger avholdes på samme dag mottas én møtegodtgjøring.

Folkevalgte som er frikjøpt mottar ikke slik godtgjøring.

§ 10. Møtegodtgjøring for deltakelse i representantskapsmøter i interkommunale selskaper

Folkevalgte i Lier kommune som deltar i representantskapsmøte i kommunens interkommunale selskaper eller i møter i styrende organ i samarbeid i henhold til kommuneloven mottar møtegodtgjøring i henhold til tabell i § 8. Dette gjelder ikke folkevalgte som er frikjøpt i henhold til § 6.

§ 11. Godtgjøring til varaordførere for å tre inn for ordfører

Dersom varaordfører må tre inn for ordfører i mer enn to hele uker per år, godtgjøres varaordfører med 1/300 av B per ordinære arbeidsdag fra og med tredje uke og frem til ordfører trer tilbake i funksjon.

§ 12. Frikjøp

Frikjøp kommer i stedet for dekning av tapt inntekt, møtegodtgjøring og fastgodtgjøring.

Ordfører er frikjøpt og mottar godtgjøring tilsvarende 100 % av B. Folkevalgte som mottar dekning av tapt inntekt, møtegodtgjøring og fastgodtgjøring som til sammen utgjør mer enn 50 % av B kan i stedet bli frikjøpt etter nærmere avtale.

§ 13. Dekning av tapt inntekt

Folkevalgte som taper inntekt i forbindelse med møter de er innkalt til får dekket følgende:

- a) Tapt arbeidsinntekt attestert av arbeidsgiver med inntil 0,45 % av B pr. møte.
- b) Tapt inntekt som selvstendig næringsdrivende som kan legitimeres i form av ligningsattest eller annen dokumentasjon som kan godkjennes med inntil 0,45 % av B pr. møte.
- c) Ulegitimert tap av inntekt kan dekkes etter søknad med inntil 0,3 % av B pr. møte.
- d) Folkevalgte uten fast lønnet arbeid, som studenter og pensjonister, mottar erstatning for tapt arbeidsinntekt med inntil 0,3 % av B pr. møte, dersom de må forsømme sine ordinære gjøremål på grunn av vervet.

Folkevalgte som er frikjøpt kan ikke samtidig få dekket tap i inntekt etter disse bestemmelsene.

§ 14. Dekning av utgifter til skyss, kost og overnatting

Folkevalgte skal få dekket påførte utgifter til skyss, kost og overnatting for reiser i forbindelse med vervet etter de regler som til enhver tid gjelder for Lier kommunes arbeidstakere.

§ 15. Dekning av nødvendige utgifter

Folkevalgte skal få dekket nødvendige utgifter som følge av et kommunalt tillitsverv når de deltar på møter de er innkalt til. Nødvendige utgifter utover tabellen under dekkes ikke. Det skilles mellom legitimerede og ulegitimerte utgifter.

Utgifter til pass av barn eller andre personer den folkevalgte har omsorgsansvaret for dekkes frem til barnet er 12 år. Utgifter til pass av funksjonshemmede barn kan dekkes etter barnet er fylt 12 år. Det forutsettes at den folkevalgte benytter barnepasser eller omsorgshjelp som ikke er barnets foresatte.

Legitimert inntil 0,15 % av B
Ulegitimert inntil 0,075 % av B

§ 16. Rett til sykepenger

Ordfører og folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen.

Folkevalgte med rett til sykepenger skal varsle politisk sekretariat ved sykdom.

§ 17. Rettigheter ved yrkesskade

Ordfører og folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen.

§ 18. Permisjon

Ordfører og folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har krav på permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal kommunen sørge for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen, jf. Kommuneloven § 8-10.

§ 19. Pensjon

Lier kommune inngår pensjonsavtale med ordfører og folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse

§ 20. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse kan søke om etterlønn når de fratrer vervet.

Etterlønn kan gis i inntil tre måneder.

Retten til ettergodtgjøring avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra. Pensjonsinntekter etter folketrygdloven kapittel 19 og kapittel 20 skal ikke anses som inntekt etter andre ledd.

§ 21. Gruppestønad

Partigruppene mottar stønad i henhold til tabellen under:

Gruppestønad til partiene	
Pr. parti	0,5 % av B

Pr. medlem i kommunestyregruppa	0,3 % av B
---------------------------------	------------

§ 22. Medarbeidere i Lier kommune som møter i utvalg

Arbeidstakerrepresentantene i partssammensatt utvalg/administrasjonsutvalget får godtgjøring etter samme regler som gjelder for de politisk valgte medlemmene. Dersom møtene holdes utenfor vanlig arbeidstid, skal det ikke utbetales lønn eller gis avspasering for møtetida.

Kommunale arbeidstakere som etter pålegg fra kommunedirektøren deltar i møter i politiske utvalg som møtesekretær eller for å gi informasjon, godtgjøres etter følgende regler:

- Møter innenfor ordinær arbeidstid: Ordinær lønn
- Møter utenfor ordinær arbeidstid: Godtgjøring etter kommunens regler/avtaler om lønn, overtid, fleksitid og kompensasjon for møter mv.

§ 23. Utbetalingsrutiner

Godtgjøring og utgiftsdekning utbetales etter anvisning fra ansvarlig leder for det respektive sekretariat.

Sekretariatet sørger for tjenlige rutiner for informasjon til politikerne, innhenting av grunnlagsopplysninger, anvisning, utbetaling og regnskapsføring.

Krav som ikke er meldt inn innen tre år fra møtedato regnes som foreldet og blir ikke utbetalt. Utbetaling skjer på følgende tidspunkter:

Type	Tidspunkt
Gruppestønad – Gruppeleder	Månedlig
Pensjon og etterlønn	Månedlig
Skyss, kost og losji	Månedlig etter krav
Tapt inntekt	Månedlig etter krav
Møtegodtgjøring	Løpende
Fastgodtgjøring	Månedlig

§ 24. Revisjon av godtgjøringsforskriften

Godtgjøringsreglementet tas opp til vurdering og eventuell justering i løpet av siste år a kommunestyreperioden.

§ 25. Legitimasjons og tolkningsspørsmål

Legitimasjons- og fortolkingsspørsmål vedrørende reglementet rettes til ordføreren via utvalgsleder, og avgjøres av formannskapet.

§ 26. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft ved konstituerende kommunestyremøte 10. oktober 2023.