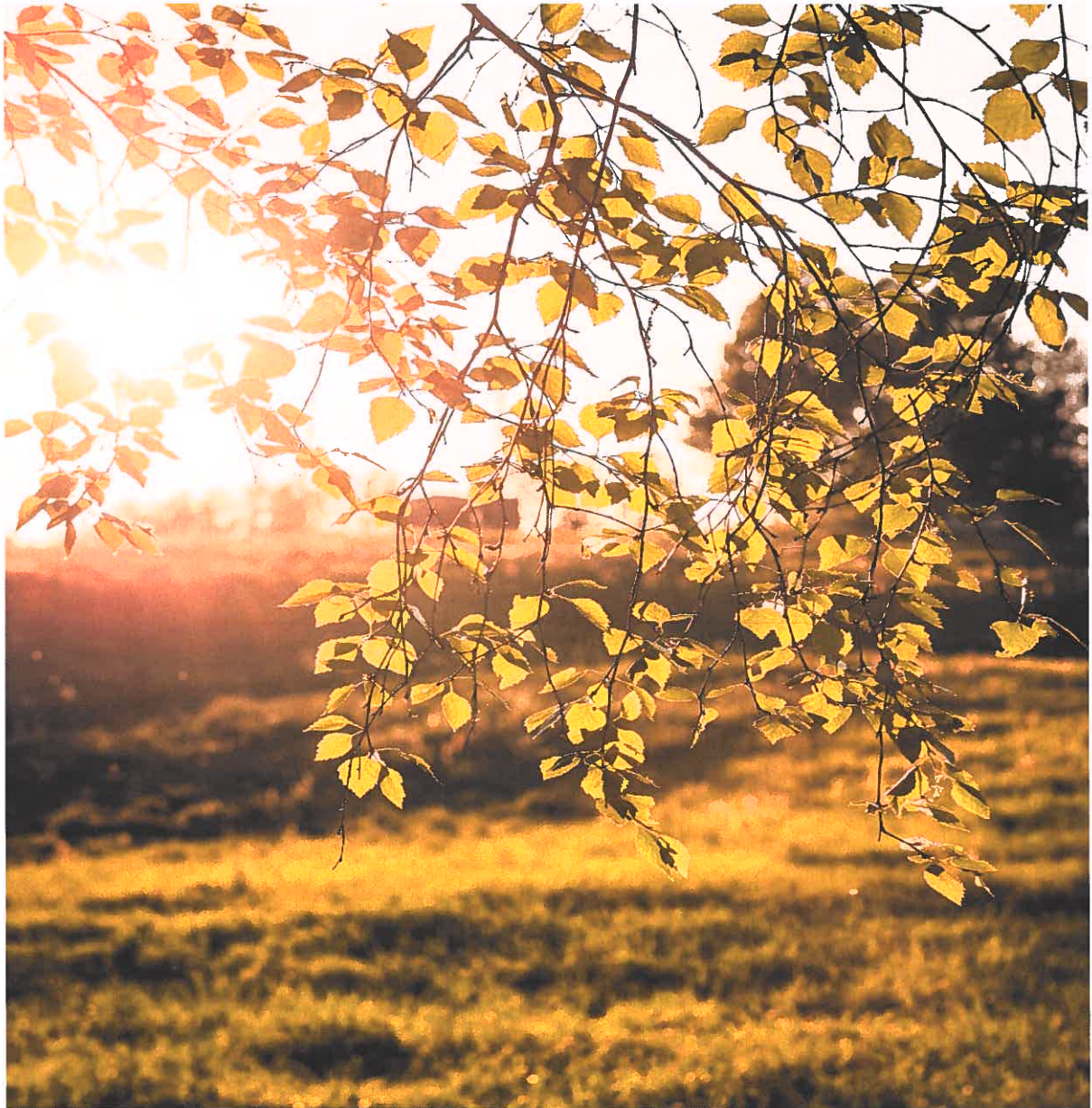




Lier kommune

Resultatavtale



mellom Lier kommune v/Arbeidsgiverutvalget
og rådmann Bente Gravdal
2019-2020





1. Avtalens formål

Resultatavtalen mellom rådmannen og arbeidsgiverutvalget er grunnlag for vurdering og evaluering av hvordan kravene til rådmannen etterleves, og i hvilken grad kommunen har lagt forholdene til rette for at rådmannen kan utføre sine oppgaver.

Resultatavtalen er et verktøy for å definere resultatmål og evaluere oppnåelsen av disse. Resultatmålene utarbeides med innspill både fra politisk nivå og fra rådmannen og rådmannens ledergruppe.

Arbeidsgiverutvalget skal evaluere hvordan rådmannen fungerer som kommunens øverste administrative leder, og de resultater hun oppnår. I tillegg til løpende tilbakemelding skal det to ganger i året gjennomføres formelle utviklingssamtaler mellom rådmannen og arbeidsgiverutvalget, se siste punkt. I samtalen skal arbeidsgiverutvalget presentere og utdype sin evaluering, og rådmannen skal bidra med egnevaluering. Det skal utarbeides et skriftlig referat som undertegnes av begge parter.

2. Ledelse i Lier kommune

Ledelse i Lier kommune skal bygge på følgende lederverdier:

Er tydelig og viser retning

Når jeg

- *bidrar til felles forståelse av virksomhetens mål*
- *holder fokus på mål sammen med medarbeiderne*
- *tar ansvar for prioriteringer*

Skaper resultater gjennom samspill og samarbeid

Når jeg

- *legger til rette for delingskultur*
- *jobber tverrfaglig og samarbeider for å verdiøke*
- *sikrer ansvar og eierskap hos medarbeiderne*





Inspirerer og viser entusiasme

Når jeg

- *heier på gode innspill og nytenkning*
- *viser ekte, smittende glede og engasjement for oppgavene*
- *feirer suksess og deler gode historier*

Er relasjonsorientert og bygger tillit

Når jeg

- *ser og bruker tid med hver enkelte medarbeider*
- *er forutsigbar og etterrettelig*
- *fremmer en vi - kultur*

3. Krav til rådmannen

I. Generelle krav til rådmannen:

- a) Rådmannen skal følge kommunens etiske verdier, og være den fremste representanten for hvordan lederskap i Lier kommune skal utøves og forvaltes.
- b) Rådmannen skal ha evne til å kommunisere visjoner, skape motivasjon og deltakelse.
- c) Rådmannen plikter å følge de prioriteringer som kommunens politiske organer gir uttrykk for gjennom planer, vedtak og økonomiske rammebetingelser, og sørge for at disse er i samsvar med lover, avtaler og statlige retningslinjer og direktiver.
- d) Rådmannen skal framstå som en synlig og tydelig leder og vise kraft, energi og vilje til å gjennomføre det mandat som ligger til stillingen.
- e) Rådmannen skal ha engasjement for kommunen og visjoner for hvordan den bør utvikles.
- f) Rådmannen skal fremme dialog og samhandling mellom politisk og administrativt nivå i kommunen, og sørge for god og effektive behandling.
- g) Rådmannen skal legge til rette for et godt politisk klima.
- h) Rådmannen skal vise integritet i sin rolle.





II. Resultatmål for 2019

- a) Økonomistyring. Rådmannen skal følge opp kommunestyrets budsjettvedtak og har ansvar for at kommunens totale drift ligger innenfor de rammer som er vedtatt i årsbudsjett. Rådmannen har ansvar for å rapportere på den økonomiske utviklingen gjennom månedsrapporter til formannskap og i tertialrapportene til hovedutvalgene, formannskap og kommunestyret. Rådmannen er ansvarlig for å følge spesielt opp de områder som har overforbruk og iverksette tiltak for å minimere overforbruket.
- b) Gjennom partssammensatt arbeid jobbes det videre med å:
 - redusere deltid
 - prøve ut nye turnusordninger
 - redusere sykefraværet.Målet for det totale sykefravær i kommunen er under 5%. Det skal iverksettes konkrete og målrettede prosjekter, tilpasset virksomhetenes arbeidsområder, for å nå målet. Arbeidet følges opp gjennom jevnlig møter i administrasjonsutvalget.
- c) Digitalisering og IKT. Rådmannen har ansvar for å operasjonalisere digitaliseringsstrategien til Lier kommune. Det skal iverksettes tiltak for å styrke digital dialog/samhandling mellom kommunen og innbyggere. Alle tiltak og prosjekter skal synliggjøre gevinster.
- d) Rådmannen har ansvar for å initiere og bidra til å videreutvikle og fornye samarbeidet med nabokommuner og sikre et godt regionalt samarbeid.
 - Reorganisering av Buskerudbyen
 - Samhandling med Drammen kommune og Asker kommune, i tillegg til delregionalt samarbeid mot Viken.
- e) Eierstyring følges opp, både med eiermelding og resultatene av kommunens eierskap.
- f) Arbeidet med utviklingen av Fjordbyen skal holde fremdrift gjennom planarbeid, og ved å legge til rette for Eidos som profesjonelt eiendomsselskap.
- g) Rådmannen skal følge opp samhandlingsreformen psykisk helse og rus. Etablere et botilbud for mennesker med utfordringer innen psykisk helse og rus.
- h) Planlegge og gjennomføre politikeropplæring etter valg
- i) Kommuneplanens handlingsdel skal operasjonaliseres i handlingsprogrammets handlingsdel. Skolebehovsplanen skal legges frem til politisk behandling og det skal utarbeides en barnehageanalyse. Det skal legges frem en egen folkehelsestrategi for politisk behandling.



4. Grunnlag for evalueringen

Den årlige resultatvurderingen opp mot årsbudsjett og årsplaner skal legges til grunn for å evaluere rådmannens innsats. Også andre dokumenterte opplysninger i form av påviste resultater, som måneds- og tertialrapporter, og medarbeider- og brukerundersøkelser benyttes. Det vises til ovennevnte punkter.

Høst: underveisevaluering og lønnsamtale. Gjennomgang av resultatmål for inneværende år og en foreløpig vurdering av økonomiske resultater. En gjennomgang av rådmannens ledergruppe og sentrale nøkkelpersoner.

Vinter/vår: nye mål og evaluering av forrige år. En gjennomgang av rådmannens ledergruppe og sentrale nøkkelpersoner.

Lier, 10.10 2019


Gunn Cecilie Ringdal
Ordfører


Bente Gravdal
Rådmann

