

ARBEIDSGLEDE, STOLTHET OG MULIGHETER

ARBEIDSGIVERPOLITISK PLATTFORM 2012 – 2020

VISJON: Grønne Lier

Kommunens overordnede målsetting:

En åpen, verdidrevet og samfunnsansvarlig kommune

ETIKKPLAKATEN

Lier kommune skal være preget av *åpenhet*, være *verdidrevet* og ta *samfunnsansvar*. Som representanter for Lier kommune:

ÅPENHET

- Bidrar vi til åpenhet i alt arbeid og samhandling i kommunen
- Sikrer vi tilstrekkelig, god og riktig informasjon
- Sikrer vi dialog med innbyggere, brukere, næringsdrivende og samarbeidspartnere

VERDIDREVET

- Lar vi etisk refleksjon være en naturlig del av verv og arbeid, individuelt og sammen med andre
- Er vi bevisst egen rolle og unngår dobbeltroller
- Opptrer vi upartisk og praktiserer likebehandling uavhengig av politiske ståsted og generell sosial status
- Unngår vi å gi eller ta imot gaver eller andre personlige fordeler som kan påvirke beslutninger og tjenestehandlinger, eller som gir grunn til å tro at slike transaksjoner finner sted
- Er vi tydelig på eget syn og har toleranse og respekt for andres holdninger og meninger
- Møter vi publikum og brukere med vennlighet, respekt og omtanke
- Viser vi respekt for personvernet og overholder taushetsplikten

SAMFUNNSANSVARLIG

- Sier vi i fra om kritikkverdige forhold til den det gjelder eller varsler til noen som kan gjøre noe med det
- Tar vi ansvar for at egne handlinger er i samsvar med alminnelige normer og de etiske retningslinjene
- Overholder vi lover og regler, og forholder oss lojalt til vedtak og avgjørelser som ikke er i klar konflikt med kommunens etiske retningslinjer

VÅRE LEDERVERDIER: **Dialog**
 Resultatskaping
 Utvikling
 Motivasjon

Vi er til for innbyggerne

Lier kommune yter et vidt spekter av tjenester med høy kvalitet både faglig og etisk. Vi møter innbyggerne med åpenhet og respekt. Enhver som tar kontakt med kommunen, skal oppleve oss som tilgjengelige, seriøse og vennlige.

Som offentlig myndighet og tjenesteleverandør, påhviler det kommunen et særlig ansvar for samfunnet omkring oss. Lier kommune utviser samfunnsansvar i det daglige, så vel som i krisesituasjoner. Vi forventer at alle medarbeidere slutter opp om initiativ og tiltak for å virkeliggjøre dette. Videre forventes det at samtlige medarbeidere følger de bestemmelser, retningslinjer og spillerregler som gjelder på vår arbeidsplass.

Lier kommune er avhengig av kompetente og engasjerte medarbeidere. Vi leder og forvalter noen av de viktigste områdene i norsk arbeidsliv. Sammen skal vi levere best mulig service og tjenester for innbyggerne i kommunen. Både bruker- og medarbeiderundersøkelser viser at vi i stor grad lykkes med det vi gjør. Samtidig vet vi at fremtidens utfordringer og behov for nytenkning vil kreve enda mer av oss.

Som arbeidsgiver kan vi tilby nåværende og nye medarbeidere en meningsfylt arbeidsdag med varierte oppgaver. Vi er stolte over å ha en åpen og inkluderende arbeidsplass som tar vare på og utvikler fellesskapet og hver enkelt medarbeider.

- Arbeidsgiverpolitisk plattform bygger på vår visjon og våre verdier. Den setter standarder for ledere og medarbeidere i arbeidet med kommunens målsettinger. Vi ønsker at disse holdningene og handlingene skal prege arbeidsdagen vår og vår samhandling med kolleger og innbyggere.

Kompetente og engasjerte medarbeidere

Samfunnet er i rask endring og kommunene får i økende grad nye oppgaver. Nytenkning og utvikling blir stadig viktigere og kravene til omstilling og endring øker. For å møte utfordringene vil vi bygge organisasjonen vår med fokus på menneskene – både de som skal ha tjenestene og vi som skal yte tjenestene.

For Lier kommune er det helt avgjørende at medarbeiderne har tilstrekkelig og riktig kompetanse og høy grad av integritet. Vi definerer kompetanse i bred forstand; faglig, personlig og handlingsrettet kompetanse.

- Lier kommune driver helhetlig og målrettet kompetanseutvikling.
- Fagmiljøene fokuserer på anvendt kompetanse og deling av denne.
- Vi rekrutterer kvalifiserte og motiverte medarbeidere med vilje til nyskaping.
- Medarbeidere har stor innflytelse på egen arbeidssituasjon og opplever høy grad av mestring.
- Lier kommune har tydelige og fremtidsrettede strategier og rutiner for å ivareta arbeidsforholdet.
- Medarbeidernes representanter deltar i drøfting av alle saker som har betydning for arbeidstakere.

Verdsatte medarbeidere i ulike livsfaser

Kommunens behov for kvalifisert arbeidskraft antas å være økende i tiden fram mot 2020. Det er vesentlig at vi lykkes med å rekruttere og utvikle dyktige medarbeidere samt begrense utstøtelse og tidligpensjonering. Vår livsfasepolitikk skal ha som formål å gjøre det mulig for medarbeideren å være aktiv, kvalifisert, fleksibel og etterspurt i hele sitt arbeidsliv.

- Lier kommune rekrutterer og vil beholde medarbeidere i ulike livsfaser
- Hos oss opplever den enkelte medarbeider å bli sett og verdsatt
- Vi gir utviklingsmuligheter til medarbeidere i alle livsfaser
- Vi bidrar med tilrettelegging for størst mulig arbeidsinnsats i utsatte perioder av livet

Arbeidsglede og nærvær

Vi ser på den enkelte medarbeider som en unik ressurs som yter sitt beste slik at kommunen er i stand til å levere de tjenestene og gi den service som forventes. Arbeidsmiljøet har en positiv innvirkning på helse, trivsel og nærvær. Et godt arbeidsmiljø bidrar til å utvikle medarbeidere og skape resultater.

Lier kommune er en inkluderende arbeidsplass. Det innebærer at ledere og medarbeidere sammen er ansvarlige for å utvikle arbeidsmiljøet slik at vi får helsefremmende arbeidsplasser.

Når sykdom eller skade inntreffer, starter umiddelbart en tett dialog mellom leder og medarbeider. Vi fokuserer på hva den enkelte faktisk kan utføre av arbeid og tilrettelegger så langt som mulig i forhold til dette. Slik unngår vi unødig sykefravær og øker nærværet.

- Godt arbeidsmiljø er et felles ansvar hvor alle bidrar
- Arbeidsglede og nærvær gir positive helseeffekter og økt livskvalitet
- Ledere i Lier kommune bryr seg og følger opp før, under og etter sykefravær
- Medarbeidere i Lier kommune bidrar til å finne hensiktsmessige tiltak før, under og etter sykefravær.

Kvalitet gjennom mangfold

Mangfold handler om å kombinere forskjellighet slik at ulike erfaringer og tenkemåter kan berike arbeidet og utviklingsprosessene. Ulikheter i alder, kjønn, utdanning, kultur og funksjonsevne skal bringe inn variert kompetanse, erfaringer og ferdigheter. På denne måten vil mangfoldet medvirke til at kommunens virksomheter opprettholder sin kvalitet og forbedrer den over tid.

- Lier kommune rekrutterer medarbeidere som gjenspeiler kommunens mangfold
- Hos oss har alle like muligheter

Ledere som kan, tør og vil

I Lier kommune er vi opptatt av verdibasert ledelse. Våre lederverdier bygger på dialog og utvikling for å skape resultater sammen. Gjennom denne formen for ledelse skal vi nå felles målsettinger. Målsettingene utvikles i samspill med innbyggere og medarbeidere.

- Dyktige ledere er en forutsetning for en god bedriftskultur og kvalitative og effektive tjenester.
- Dyktige ledere i Lier kommune er ledere som:
 - Bidrar til at medarbeiderne lykkes
 - Uttrykker klare forventninger og følger opp
 - Viser lederverdier og etiske holdninger i praksis
 - Tar ansvar
 - Tenker nytt og setter det ut i livet
- Våre ledere driver lagarbeid og inspirerer ved å være gode forbilder.
- Vi satser på kompetanse- og lederutvikling slik at lederne mestrer utfordringer og oppgaver, nå og i fremtiden.

Ansvarlig medarbeiderskap

Medarbeiderskap i Lier kommune preges av selvstendighet, initiativ og gjennomføringskraft. Som arbeidsgiver ser vi etter medarbeidere som ønsker å utgjøre en forskjell både i det daglige arbeidet og på sikt. Våre forventninger til hver enkelt skal være tydelige og ansvaret klart delegert, slik at medarbeidere kan utøve stor grad av selvstendighet i sine stillinger.

- Vi anerkjenner hverandres innsats for å nå kommunens målsettinger
- Hos oss har medarbeidere stor innflytelse på egen arbeidshverdag både individuelt og gjennom fellesordningene for medvirkning
- Våre medarbeidere tar ansvar, innhenter nødvendig informasjon og arbeider selvstendig i sin stilling og i samhandling med andre i kommunen
- Medarbeidere i Lier kommune er lojale overfor beslutninger, lover og retningslinjer som gjelder på arbeidsplassen
- Medarbeidere tar ansvar for egen læring og holder seg faglig oppdatert på sitt felt
- Kritikkverdige forhold taes opp raskt og i henhold til retningslinjer for varsling

Nyskaping – rede for neste steg

Lier kommunes organisasjonskultur kjennetegnes av åpenhet, aktive verdivalg og et stort samfunnsengasjement. Vi søker å ha en kultur som bidrar til initiativ, nyskaping og læring. Tilbakemelding og konstruktiv kritikk er for oss en naturlig del av utviklings- og forbedringsarbeidet.

Vi bygger kulturen vår gjennom dialog og samhandling. Det skal være konsistens og samsvare mellom det vi sier og det vi gjør. I Lier kommune har virksomhetene en klar misjon og handlingsretning, samtidig som medarbeiderne får brukt sine evner og utviklet seg.

- Vår kultur er basert på åpenhet, verdistyring og samfunnsansvar.
- Kulturen skal bidra til initiativ og nyskaping.
- Forbedringskultur skapes der medarbeidere er trygge, nysgjerrige og deler med hverandre.
- Initiativ og forbedringstiltak får oppmerksomhet og anerkjennelse.

FRA ORD TIL HANDLING

- **Det er deg det kommer an på**

Arbeidsgiverpolitisk plattform er Lier kommunes basis for å tiltrekke, utvikle og beholde kompetente og engasjerte medarbeidere som sørger for at vi kan nå våre målsettinger overfor innbyggerne.

Intensjonen er at plattformen skal komme til uttrykk i arbeidshverdagen. For å virkeliggjøre det, må vi oppdatere og utarbeide policy, retningslinjer og rutiner innen ulike områder. Dette arbeidet vil skje steg for steg, og informasjon formidles og gjøres tilgjengelig fortløpende. Hovedmålene fastsettes i ordinær prosess for behandling av handlingsprogram/ økonomiplan og blir evaluert i tråd med dette.

Viktigst av alt er likevel hver enkelt leder- og medarbeiders holdning og eget bidrag til arbeidet og arbeidsmiljøet. Det er oss det kommer an på. Hver enkelt medarbeider bestemmer hvordan det skal være på sin arbeidsplass. Ditt bidrag teller. Velkommen på jobb!